
CAP FLEURISTE

FORMATION EN ALTERNANCE

 l'école
florale
EMOVA GROUP



QUI SOMMES-NOUS ?

Créée par Emova Group, L'École Florale forme au diplôme de CAP (Certificat d'Aptitude Professionnelle) Fleuriste. Grâce à un rythme alterné au sein d'une entreprise, les apprentis du CAP acquièrent les compétences techniques, théoriques et artistiques nécessaires pour pratiquer un métier de savoir-faire et de vente de proximité : artisan fleuriste. Tout au long du cursus, les apprenants assimilent savoir-faire et savoir-être afin d'exercer leur futur métier dans les meilleures conditions de réussite possibles.

Aujourd'hui, L'École Florale milite, s'engage et déploie toute son énergie pour donner les clés de l'expertise, de la créativité et du savoir-faire à la française des métiers de la fleur aux futurs fleuristes et entrepreneurs de demain.

Son positionnement centré sur l'art floral lui confère une réelle expertise professionnelle et théorique dans tous les domaines connexes à cet univers, notamment la création et la composition artistique, le commerce de proximité et la distribution, l'événementiel,



l'entrepreneuriat, la vente, la création d'entreprise... Grâce à l'étendue du réseau Emova Group, les apprenants ont accès à près de 300 points de vente en Île-de-France et en province, garantissant une insertion professionnelle sereine avec de réelles possibilités d'évolution.

NOTRE CAMPUS

Au siège social d'Emova Group dans les Hauts-de-Seine, à Issy-les-Moulineaux (92).

> Accessibilité aux personnes en situation de handicap.

Pour toute question concernant l'accessibilité, vous pouvez prendre contact avec notre référente handicap

c.rivals@emova-group.com

POURQUOI CHOISIR L'ÉCOLE FLORALE ?

UN TAUX DE RÉUSSITE EXCEPTIONNEL

97% de nos apprenants inscrits à l'examen ont obtenu leur CAP Fleuriste*, du premier coup.

Un taux de réussite exceptionnel qui prouve l'élitisme de la formation dispensée par L'École Florale, l'expertise de ses intervenants, la qualité de son programme pédagogique et la rigueur de son encadrement personnalisé.



*Données 2022.

MASTER CLASS & PÉDAGOGIE

La pédagogie de l'école repose sur une implication quotidienne de son corps professoral constitué des meilleurs intervenants professionnels et enseignants du secteur de l'art floral. Au-delà de la théorie, les enseignements sont axés sur une pratique assidue et rigoureuse à travers des master classes afin de former les meilleurs fleuristes de demain.



LA FORCE DU RÉSEAU EMOVA



En choisissant L'École Florale, vous ne choisissez pas simplement un CFA. Vous rejoignez le groupe Emova, expert et leader de la vente de fleurs et plantes au détail en France. Avec près de 300 points de vente en France, Emova Group bénéficie d'un réseau puissant de boutiques partenaires qui s'engagent à embaucher les apprentis et les jeunes diplômés de L'École Florale. Intégrez un réseau unique qui vous ouvre les portes de la professionnalisation par excellence.

LES MÉTIERS & DÉBOUCHÉS



Métier de plein emploi et en plein essor, les fleuristes sont très sollicités et recherchent constamment une main d'oeuvre qualifiée et disponible. Chaque année, 1000 à 1500 postes de fleuristes sont à pourvoir. Ainsi, être formé au métier de fleuriste, vous assure un débouché rapide sur le marché du travail par une formation de qualité et un diplôme reconnu par l'État.

A l'issue de la formation, 80% des diplômés sont recrutés en moins de 3 mois.

UN SECTEUR FLEUR ATTRACTIF

Le marché de la Fleur bénéficie d'une bonne dynamique et ne cesse de se renouveler. Il pèse environ 1,6 milliards d'Euros en France pour les fleuristes traditionnels.

D'une manière générale, le fleuriste est le premier circuit d'achat et de distribution en valeur de végétaux d'intérieur avec près de 40% de parts de marché.



LA CULTURE ENTREPRISE

À travers sa mission de professionnalisation, L'École Florale s'applique à intégrer au coeur de sa pédagogie la culture entreprise d'Emova Group. Ainsi, en rejoignant L'École Florale, les apprentis acquièrent un savoir-faire et un savoir-être sans égal, propre à l'identité et aux valeurs d'Emova Group : créativité, entrepreneuriat, résilience et transparence.



NOS CURSUS

Nos deux cursus sont validés par le CAP Fleuriste, diplôme de niveau 3, inscrit au RNCP 38400, certificateur Ministère de l'Education nationale.



Recrutant les titulaires d'un autre CAP, d'un BEP ou encore d'un bac général, pro ou technologique, le CAP en 1 an permet d'obtenir les compétences nécessaires pour exercer dans l'univers de l'art floral en alternance.

Cependant, l'objectif final de cette année de formation est une insertion professionnelle rapide et qualifiée de l'ensemble des apprenants, qui deviendront les artisans fleuristes de demain.



Recrutant au niveau 3e et diplômant au niveau 3, le CAP forme en 2 ans les futurs fleuristes et experts du monde floral. Ce cursus fait naître des profils opérationnels correspondant aux besoins réels du secteur. Fortement professionnalisant, le CAP permet de rentrer dans l'univers de la Fleur dès le premier emploi. Il est destiné aux futurs experts de l'art floral, avec l'étude de cas concrets d'entreprises pour une professionnalisation intense.

LES OBJECTIFS



Le CAP de Fleuriste est le diplôme d'entrée dans le métier. Il a pour but de **préparer au poste de fleuriste-vendeur**. À l'issue de sa formation, le titulaire du CAP aura acquis les compétences nécessaires pour :

- Réceptionner, préparer, stocker les végétaux et les produits
- Réaliser des compositions florales
- Vendre et communiquer
- Mettre en valeur l'offre sur la surface de vente
- Entretien dans le respect des consignes d'hygiène et de sécurité les surfaces de vente, l'atelier, et l'outillage.

LE CONTENU DE FORMATION

Enseignement général

- Mathématiques*
- Français*
- Histoire-géographie*
- Anglais

*Excepté formation en 1 an

Enseignement professionnel

- Art floral
- Botanique, reconnaissance des végétaux
- Technologie professionnelle
- Art appliqué
- Prévention Santé Environnement
- Vente-conseil
- Environnement économique, juridique et social (droit)



LES PROGRAMMES PÉDAGOGIQUES

Le programme pédagogique est établi sous forme de modules et non de matières classiques et générales. Lors des semaines de cours, les apprenants étudient des grandes thématiques qui les plongent directement au coeur du métier d'artisan fleuriste :

- **Les bases du métier de fleuriste** : réaliser son premier bouquet.
- **Le mariage** : créer le bouquet de la mariée, les décors de table et de la cérémonie.
- **Les accessoires de mode avec des fleurs** : créer des couronnes, boutonnieres, colliers,...
- **Le deuil** : composer un coussin, une gerbe et les bouquets funéraires.
- **Les jardinières et plantes extérieures** : reconnaître, planter et entretenir les plantes.
- **Les plantes automnales** : reconnaître, assembler et entretenir les plantes automnales.
- **Les arrangements floraux pour les fêtes de fin d'année** : créer et composer des couronnes, des centres de tables et des bouquets originaux.
- **Les bulbes et les fleurs de printemps** : reconnaître et planter les fleurs de printemps.
- **La floraison estivale** : travailler les fleurs de saison, composer des bouquets.

LES MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Atelier de pratique avec des fleurs fraîches fournies par l'école.
- Centre de ressources documentaires.
- Équipement en vidéo projecteurs de toutes les salles de cours.
- Suivi de l'apprenant dans l'acquisition des compétences en lien avec l'entreprise (carnet de liaison, visites en entreprises...).
- Projets transversaux.
- Intervention de professionnels extérieurs en cours de pratique et d'enseignements.
- Caisse d'outillage fleuristerie et livres fournis par l'école (selon les modalités de financement définies par les OPCO).

LE CALENDRIER D'ALTERNANCE

SESSION

De septembre à juin

SEMAINES 1 ET 4 :






Enseignement théorique
et pratique à L'École Florale

SEMAINES 2 ET 3 :

Alternance professionnelle
en entreprise





LES MODALITÉS D'ÉVALUATION

-  Evaluation régulières des compétences - mises en situation.
-  Examen blanc.
-  L'examen a lieu dans un établissement désigné par le rectorat de l'Académie de Versailles. Il est composé de trois épreuves : générales (CAP 2 ans), pratiques et théoriques (CAP 1 an et 2 ans).
-  Diplôme d'état délivré par l'Éducation Nationale.
-  Il n'existe pas d'équivalence.

PASSERELLE ET SUITE DE PARCOURS

... plusieurs formations s'offrent à vous :

-  **Le brevet professionnel (BP)**
En 2 ans, diplôme de l'Éducation nationale niveau 4
-  **Le brevet technique des métiers (BTM)**
En 2 ans, diplôme de l'Éducation nationale niveau 4

DEVENIR FLEURISTE



Les opportunités sont nombreuses dans le secteur de la Fleur et couvrent une large variété de secteurs d'activités et de métiers :

-  Artisan fleuriste
-  Décorateur floral
-  Traiteur
-  Fleuriste en boutique, en hôtel de luxe, en atelier événementiel, en bouquetterie, en collectivité...
-  Responsable d'un rayon floral
-  Vendeur, conseiller en art floral
-  Responsable commercial
-  Responsable magasin et multi magasins
-  Entrepreneur dans le monde floral
-  Pompes funèbres

CRÉATIF
Capable de jouer avec les tendances du moment et d'inventer des compositions originales, le fleuriste fait preuve de sens artistique et marie avec créativité les différentes essences, formes et couleurs.

PASSIONNÉ
Artisan de l'excellence, le fleuriste est passionné par le monde floral et connaît près de 300 noms de fleurs et de plantes ainsi que les soins adaptés à chacune d'entre elles.

BON GESTIONNAIRE
Diriger une équipe ou une boutique nécessite de l'organisation et une bonne aptitude à la gestion commerciale.

MANUEL ET MINUTIEUX
Maniant les outils avec dextérité, le fleuriste compose ses créations florales avec rigueur, cohérence et précision pour répondre aux souhaits de ses clients.

DOUÉ EN BOTANIQUE
Le fleuriste est doté de solides connaissances en botanique et en soin des plantes pour réaliser les plus belles compositions florales.

À L'ÉCOUTE
Les sens du contact, du relationnel et du commerce sont indispensables pour fidéliser la clientèle.

**LES
APTITUDES
D'UN BON
FLEURISTE**

LES PRINCIPALES MISSIONS DU FLEURISTE

Le rôle principal du fleuriste est de **transcrire les désirs** du client à travers l'art floral. C'est un messenger d'émotions.

Ainsi, les missions quotidiennes d'un fleuriste sont denses : **à l'écoute des tendances**, le fleuriste sélectionne, commande, réceptionne et prépare les produits et les végétaux.

Artisan fleuriste, il participe à la théâtralisation et la mise en valeur des produits, en prodiguant les soins adaptés aux fleurs et aux plantes.

Ainsi, ce créateur d'art floral **réalise des compositions végétales** en utilisant de nombreuses techniques qu'il a acquises, dont le dressage, le piquage, le montage, le liage...

Doté d'un excellent relationnel, il accueille le client, analyse ses besoins, lui prodigue des conseils et l'oriente sur les bons produits, jusqu'à assurer la vente tout en participant à la fidélisation du client.

Organisé et minutieux, il **gère l'aspect administratif d'une boutique**, établit notamment les



documents de vente et procède à l'encaissement. Soucieux de qualité et d'efficacité, le fleuriste doit être un bon gestionnaire.

Enfin, il peut également **assurer la livraison et gérer les commandes en ligne**.





LES PRÉ-REQUIS



420 heures au CFA

Être titulaire d'un CAP d'une autre branche, d'un BEP, d'un BAC pro général, technologique ou plus. Les apprenants sont dispensés d'enseignements général à l'examen.

-  Ne pas avoir de contre-indication à la station debout prolongée, à l'exposition au froid ou présenter des allergies à certains végétaux.
-  Accepter la contrainte des horaires et du travail les jours fériés et les week-ends

La formation peut être prise en charge intégralement par les financeurs (les OPCO, France Travail...).

Montant moyen constaté pour l'année en cours : 8229€ HT.

Reste à charge pour les employeurs : 850€ par apprenti(e) par année.




Pas de reste à charge pour l'apprenti(e).







840 heures au CFA

Ouvert à toute personne âgée de 16 à 29 ans révolus, d'un niveau troisième, avec ou sans brevet (âge abaissé à 15 ans à condition que le jeune ait achevé son année de 3e).

DÉLAIS D'ACCÈS EN FORMATION

-  Candidatures ouvertes du 1er janvier au 31 octobre.
-  Variable en fonction de la période et du profil du candidat.
-  Session de septembre à juin se clôturant par un examen national.

MODALITÉS DE RECRUTEMENT

-  Étude du dossier de candidature et entretien individuel avec test de positionnement.
-  Accompagnement de candidats en situation de handicap par le référent Handicap pour la mise en place d'un parcours aménagé.
-  Accompagnement de chaque candidat inscrit dans sa recherche d'entreprise.
-  Admission définitive à la signature du contrat avec l'entreprise.

